Một quy định mới do Ủy ban Thương mại Liên bang (Federal Trade Commission hay FTC) thi hành khiến việc thực thi điều khoản không cạnh tranh trở nên bất hợp pháp. Kể từ [NGÀY CHỦ LAO ĐỘNG CHỌN NHƯNG KHÔNG MUỘN HƠN NGÀY HIỆU LỰC CỦA QUY ĐỊNH CUỐI CÙNG], [TÊN CHỦ LAO ĐỘNG] sẽ không thi hành bất kỳ điều khoản không cạnh tranh nào chống lại quý vị. Điều này có nghĩa là kể từ [NGÀY CHỦ LAO ĐỘNG CHỌN NHƯNG KHÔNG MUỘN HƠN NGÀY HIỆU LỰC CỦA QUY ĐỊNH CUỐI CÙNG]:

* Quý vị có thể tìm kiếm hoặc chấp nhận một công việc với bất kỳ công ty hay bất kỳ người nào—ngay cả nếu họ cạnh tranh với [TÊN CHỦ LAO ĐỘNG].
* Quý vị có thể vận hành doanh nghiệp của chính mình—ngay cả nếu nó cạnh tranh với [TÊN CHỦ LAO ĐỘNG].
* Quý vị có thể cạnh tranh với [TÊN CHỦ LAO ĐỘNG] sau khi được tuyển dụng vào [TÊN CHỦ LAO ĐỘNG].

Quy định mới của FTC không ảnh hưởng đến bất kỳ điều khoản hay điều kiện nào khác về công việc của quý vị. Để biết thêm thông tin về quy định này, hãy truy cập [ftc.gov/noncompetes](https://www.ftc.gov/legal-library/browse/federal-register-notices/non-compete-clause-rulemaking). Bản dịch đầy đủ và chính xác của thông báo bằng một số ngôn ngữ khác ngoài tiếng Anh, bao gồm tiếng Tây Ban Nha, tiếng Trung, tiếng Ả Rập, tiếng Việt, tiếng Tagalog và tiếng Hàn, là có sẵn tại [ftc.gov/noncompetes](https://www.ftc.gov/legal-library/browse/federal-register-notices/non-compete-clause-rulemaking).