연방통상위원회에서 시행하는 새로운 규정에 따라 경쟁 금지 조항을 적용하는 것은 불법입니다. [고용주가 선택한 날짜(최종 규칙 발효일 이전)]부터 [고용주 성명]에 의한 어떠한 경업 금지 조항도 적용되지 않습니다. 즉, [고용주가 선택한 날짜(최종 규칙 발효일 이전)]부터 다음이 허용됩니다.

* 어느 회사에서나 구직할 수 있고, 누구로부터든 일을 수락할 수 있습니다. [고용주 성명](와)과 경쟁 관계에 있더라도 괜찮습니다.
* 본인의 사업을 운영할 수 있습니다. [고용주 성명](와)과 경쟁 관계에 놓이게 되어도 괜찮습니다.
* [고용주 성명]에 고용된 후 [고용주 성명](와)과 경쟁할 수 있습니다.

연방통상위원회의 새로운 규정은 귀하의 다른 고용 조건에는 영향을 미치지 않습니다. 자세한 내용은 [ftc.gov/noncompetes](https://www.ftc.gov/legal-library/browse/federal-register-notices/non-compete-clause-rulemaking)에서 확인하세요. 영어, 스페인어, 중국어, 아랍어, 베트남어, 타갈로그어, 한국어, 를 포함한 영어, 이외의 특정 언어로 된 본 통지서의 완전하고 정확한 번역본은 [ftc.gov/noncompetes](https://www.ftc.gov/legal-library/browse/federal-register-notices/non-compete-clause-rulemaking)에서 확인할 수 있습니다.